

НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РЫНКА ТРУДА (граждан и работодателей)

Субсидирование работодателей от Фонда социального страхования РФ в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан («Субсидируемая занятость молодежи»).

Нормативно-правовое регулирование: постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 (в ред. постановления Правительства РФ от 18.03.2022 № 398).

Форма поддержки: субсидия работодателю от Фонда социального страхования РФ *для частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам* из числа трудоустроенных граждан, которые отвечали соответствующим условиям (см. ниже).

Каков размер субсидии: Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины *МРОТ, установленного с 1 января 2022 г.*, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Кто может быть получателем субсидии: работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, включая некоммерческие организации.

ВНИМАНИЕ: Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина *однократно*.

При трудоустройстве каких категорий граждан работодатель может получить субсидию в 2022 году:

При трудоустройстве граждан, которые отвечают следующим условиям:

- относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:
 - ✓ лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
 - ✓ лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - ✓ лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
 - ✓ лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - ✓ лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
 - ✓ детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
 - ✓ лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
 - ✓ лиц, имеющих несовершеннолетних детей;
- относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом РФ возможно заключение трудового договора;
- **на дату направления органами службы занятости** для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
- **на дату заключения трудового договора с работодателем** не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

ВНИМАНИЕ: Участвовать могут только граждане, направленные центром занятости населения (т.е. не самостоятельно обратившиеся к работодателю с целью трудоустройства).

Таким образом, направляемый центром занятости населения гражданин должен состоять на учете в ЦЗН в целях поиска подходящей работы (без статуса безработного) или в качестве безработного.

Что является результатом предоставления субсидии: обеспечение занятости **100 %** трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших

соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

На основании чего Фондом социального страхования РФ осуществляется предоставление субсидии работодателю: на основании формируемого фондом Реестра для предоставления субсидий без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Каковы условия для включения работодателя в Реестр для предоставления субсидий:

а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022 г.;

б) направление Заявления о включении его в реестр, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия;

ВНИМАНИЕ: Указанное Заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд указанного выше Заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **превышающей 10 тыс. рублей;**

г) отсутствие у работодателя на дату направления в фонд указанного выше Заявления просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед РФ;

д) работодатель на дату направления в фонд указанного выше Заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в фонд указанного выше Заявления из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на аналогичные цели;

ж) работодатель на дату направления в фонд указанного выше Заявления не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Минфином России перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в фонд указанного выше Заявления сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ;

л) отсутствие у работодателя на дату направления в фонд указанного выше Заявления задолженности по заработной плате;

м) наличие у фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой фондом;

н) работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».

Порядок действий для получения субсидии:

1. Работодатель направляет в центр занятости с использованием личного кабинета *Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (trudvsem.ru)* **Заявление с приложением перечня свободных рабочих мест**, на которые предполагается трудоустройство граждан указанных категорий молодежи (формы утверждены приказом Минтруда России от 20.10.2021 № 738н – Приложения № 8 и № 9).
2. Центр занятости оказывает работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа соискателей, соответствующих условиям.
3. Управление Алтайского края по труду и занятости населения :
 - направляют в фонд с использованием ФГИС «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» фонда **в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан** сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;
 - ежемесячно представляют в Роструд информацию о численности трудоустроенных граждан.
4. Работодатель **не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к работе по трудовому договору**, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет **в Фонд социального страхования РФ Заявление о включении его в реестр для предоставления субсидий**, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в ФГИС «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах».

ВНИМАНИЕ: Работодатель, направляя данное Заявление о включении его в реестр для предоставления субсидий:

- ✓ подтверждает соблюдение условий, установленных подпунктами «а», «в» - «л» и «н»,
 - ✓ дает согласие:
 - на осуществление фондом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии;
 - на возврат в доход бюджета фонда полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам проверок;
 - на достижение установленного результата предоставления субсидии (обеспечение занятости **100 %** трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства).
5. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:
 - проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в фонд управлением Алтайского края по труду и занятости населения;
 - идентификацию трудоустроенных граждан, указанных работодателем в Заявлении о включении его в реестр для предоставления субсидий, и **проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы** в размере не ниже величины МРОТ, в т.ч. с использованием СНИЛС работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в ПФР и ФНС.

ПРИМЕЧАНИЕ: Указанные проверка и идентификация осуществляются фондом по истечении каждого из периодов: по истечению 1-го, 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина.

По итогам проверки и идентификации для расчета размера субсидии принимаются **только те трудоустроенные граждане** из числа указанных работодателем в Заявлении о включении его в реестр для предоставления субсидий, **сведения о которых направлены УТЗН Алтайского края в фонд.**

Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации **в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем Заявления** о включении его в реестр для предоставления субсидий формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. В случае положительного результата проверки и идентификации фонд производит расчет размера субсидии и **в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем Заявления** о включении его в реестр для предоставления субсидий предоставляет работодателю субсидию путем

перечисления на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях:

- по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина – 1 МРОТ за каждого работника;
- по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина – 1 МРОТ за каждого работника;
- по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина – 1 МРОТ за каждого работника.

ПРИМЕЧАНИЕ: Предоставление субсидии по истечении 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина производится фондом после проведения проверки и идентификации, проведенных по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 27 декабря текущего финансового года.

7. Роструд совместно с Фондом и УТЗН Алтайского края осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан **в течение года с момента их трудоустройства.**

Если остались вопросы – звоните по телефону (385-2) 555-199 добавочные: 3006, 3069, 3070, 3071, 3077, 3093, 3094, 3095, 3096 (отдел продвижения государственных услуг и соц. партнерства кадрового центра «Работа России» в г.Барнауле).

Куда обращаться: пр-т. Строителей, 41А, каб. 26, 27, 29, 35 .

